



COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 50 del 09/04/2024

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DEI DIRIGENTI/TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DIPENDENTI APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **nove** del mese di **Aprile** alle ore 12.50, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente
ROMA PAOLA	Sindaco	SI
PICCO STEFANO	Assessore	Si (in videoconferenza)
MORO STEFANIA	Assessore	SI
BUSO MATTEO	Assessore	SI
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	SI

Partecipa alla seduta la Dott.ssa PAOLETTI BARBARA, Segretario Comunale,

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 126 del 05/04/2024

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DEI DIRIGENTI/TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DIPENDENTI APPROVAZIONE.

Il Responsabile del Area Segretario propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs n. 150/2009 (cd. Decreto Brunetta), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il quale dispone che: *"ogni amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo.... (art.3, comma 2); le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, a tal fine adottando il sistema di misurazione e valutazione della performance (art.7, comma 1);*

Precisato che il citato D.Lgs. n. 74/2017:

1. è stato adottato in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della Legge n.124/2015, nell'ottica generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni, anche attraverso la razionalizzazione degli strumenti per la misurazione e la verifica della performance;
2. con l'inserimento nel D.Lgs. n. 150/2009 dell'art. 19 bis da parte del citato D.Lgs. n. 74/2017, particolare attenzione riveste la partecipazione dei cittadini e degli utenti al processo di misurazione della performance organizzativa in relazione alle attività e ai servizi erogati dall'ente, nonché ai servizi strumentali e di supporto;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 27/02/2012, di approvazione del Sistema di valutazione del personale in conformità ai principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 4/02/2020 di approvazione del Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione giuntale n. 112 del 29/08/2017 e s.m.i.;

Atteso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto "Funzioni Locali" ed in data 11/10/2023 è stato siglato il CCI per il triennio 2023-2025 del Comune di Ponte di Piave;

Dato atto che, alla luce di quanto sopra, si rende opportuno e necessario provvedere all'aggiornamento della metodologia di valutazione del personale vigente;

Vista la nota in atti al prot. n. 3281 del 28.02.2024 con la quale il C.S.M.T. ha trasmesso materiale utile ai fini dell'aggiornamento in parola;

Visto il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti, unitamente all'allegato tecnico del sistema medesimo, entrambi allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- il materiale di cui si tratta è stato trasmesso in data 13/03/2024 e 21/03/2024 alle R.S.U. e OO.SS. ai sensi dell'art. 5 del CCNL del comparto del 16/11/2022;
- in data 29/03/2024 si è tenuto il confronto sindacale, come da verbale, all'esito del quale i partecipanti hanno espresso parere favorevole all'applicazione del sistema di valutazione della Performance Organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di elevata qualificazione e dei dipendenti e il relativo allegato tecnico già con riferimento alla performance per l'anno 2023;
- l'Organismo di Valutazione ha espresso parere favorevole al sistema di valutazione predetto, come da verbale in atti al prot. n. 4959/2024;

Ritenuto pertanto di approvare il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti, unitamente all'allegato tecnico del sistema medesimo di cui si tratta;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili interessati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il "Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti", unitamente all' "Allegato tecnico" del sistema medesimo, come allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di provvedere alla pubblicazione dello stesso nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance/Sistema di misurazione ..." del sito istituzionale;
4. di dare atto che la metodologia di cui si tratta sarà applicata già con riferimento alla performance aziendale per l'anno 2023.

La presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 126**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario**

Oggetto: **SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DEI DIRIGENTI/TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DIPENDENTI APPROVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/04/2024

Il Responsabile di Settore

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/04/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Linda Marson

Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO
ROMA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAOLETTI BARBARA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PAOLETTI BARBARA in data 09/04/2024
Roma Paola in data 09/04/2024



COMUNE DI PONTE DI PIAVE
PROVINCIA DI TREVISO

DELIBERA N. 50 del 09/04/2024

Il 11/04/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la deliberazione di Giunta Com.le numero **50 del 09/04/2024 con oggetto:**

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DEI DIRIGENTI/TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DIPENDENTI APPROVAZIONE.

E vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

La delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs N. 267/2000.

Data: 11/04/2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MARSON LINDA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARSON LINDA in data 11/04/2024